


Administration du Personnel

INTITULE DU MODULE	Initiation à la Législation du Travail
Public	<i>Personne souhaitant acquérir les bases de la législation du travail ou actualiser ses connaissances</i>
Métiers Visés	<i>Responsable service Paye–Chef du Personnel - Fiche R.O.M.E.-</i>
Objectifs	<i>A l'issue du module le stagiaire sera en mesure de :</i> <ul style="list-style-type: none">➤ <i>Etablir un Contrat de Travail</i>➤ <i>Appliquer les procédures de licenciement individuel</i>➤ <i>Mettre en place les élections des représentants du personnel</i>➤ <i>Etablir un règlement intérieur conforme à la Convention Collective et à la législation du travail</i>➤ <i>Utiliser les experts en fournissant une base de travail cohérente</i>
Contenu du thème 	<i>Le contrat de Travail</i> <i>Etude approfondie de la forme et du contenu</i> <i>CDD et travail temporaire</i> <i>Le pouvoir disciplinaire de l'employeur</i> <i>Les sanctions applicables aux salariés</i> <i>La notion de modifications substantielles du contrat de travail</i> <i>Licenciement</i> <i>Motif de licenciement</i> <i>Procédure de licenciement individuel et collectif</i> <i>Sanctions liées au licenciement abusif ou manquement à la procédure</i> <i>Le règlement Intérieur</i> <i>Champs d'application</i> <i>Forme et contenu</i> <i>Procédure d'établissement</i> <i>Les institutions représentatives du personnel</i> <i>Les délégués syndicaux</i> <i>Les représentants du personnel</i> <i>Le Comité d'entreprise</i> <i>Le CHSCT</i> <i>Les institutions liées au travail</i> <i>L'inspection du Travail</i> <i>Les Prud'hommes</i> <i>La cour d'appel</i>
Supports et méthodes de travail	<i>Apports théoriques & Méthodologique</i> <i>Etude de documentation juridique</i> <i>Cas pratiques actualisés</i> <i>Demi-Journées d'observation des débats aux Prud'hommes</i>
Durée minimum du module	<i>8 Jours – 56 heures</i>
Mode d'évaluation	<i>Etude de cas 2 h 00 -</i>